

Höntzsch Verhaltenskodex

UNSER LEITBILD – UNSERE VERANTWORTUNG

Als Gesellschaft der TÜV NORD GROUP handelt die Höntzsch GmbH & Co. KG grundsätzlich und ausnahmslos nach den gemeinsam beschlossenen Werten und Verhalten. Der Verhaltenskodex konkretisiert unser Leitbild und gibt Orientierung bei der Umsetzung. Der COC ist für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte die verbindliche Grundlage für das persönliche Handeln im Unternehmen. Der Verhaltenskodex ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Compliance-Managementsystems.

UNSER INDIVIDUELLES VERHALTEN

WIR respektieren und unterstützen die internationalen Menschenrechte, insbesondere die Grundsätze der internationalen Menschenrechtscharta, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie die Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir behandeln Mitarbeitende sowie Partnerinnen und Partner gleichberechtigt in einem Umfeld, das frei ist von Diskriminierung und Rassismus. Jegliche Belästigung und/oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Alter, Staatsbürgerschaft, Behinderung, Religion oder sexueller Orientierung ist mit unserem Leitbild unvereinbar und wird nicht geduldet.

Unser Auftreten am Arbeitsplatz und bei geschäftsbezogenen Anlässen ist ausgerichtet an unseren Unternehmenswerten, insbesondere der Integrität. Wir erkennen das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie auf politische und gewerkschaftliche Betätigung an und akzeptieren das Recht auf das gemeinnützige Engagement unserer Beschäftigten als Privatpersonen. Gleichwohl achten wir bei Aktivitäten außerhalb des Arbeitsplatzes darauf, dass die Unternehmensinteressen gewahrt bleiben. WIR verpflichten uns zu einem nachhaltigen, effizienten Umgang mit Ressourcen. Alle Mitarbeitenden verpflichten sich, jederzeit verantwortlich zu agieren und dabei die ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen des eigenen Handelns zu beachten. Spenden an politische Organisationen oder Kandidierende in jeglicher Form aus Mitteln der Unternehmen der TÜV NORD GROUP sind nicht zulässig.

Höntzsch Code of Conduct

OUR GUIDING PRINCIPLES – OUR RESPONSIBILITY

As a company of the TÜV NORD GROUP, Höntzsch GmbH & Co. KG acts in principle and without exception according to the jointly agreed values and behavior. The code of conduct substantiates our mission statement and provides orientation for implementation. The COC is the binding basis for personal actions in the company for all employees and managers. The Code of Conduct is an integral part of our compliance management system.

OUR INDIVIDUAL CONDUCT

WE respect and support international human rights, in particular the principles of the International Charter of Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the labour and social standards of the International Labour Organization (ILO). We treat employees and partners equally in an environment free of discrimination and racism. Any harassment and/or discrimination on the basis of gender, ethnic origin, age, citizenship, disability, religion or sexual orientation is incompatible with our Guiding Principles and will not be tolerated.

Our conduct at the place of work and during business-related events is guided by our corporate values, in particular integrity. We recognise the right to freedom of expression as well as to involvement in political and trade-union activities, and accept the right of our employees to engage in charitable activities as private persons. At the same time, we pay attention to ensuring that corporate interests are safeguarded during activities away from the place of work.

We are committed to sustainable, efficient treatment of resources. All employees undertake to act responsibly at all times, whilst showing consideration for the economic, ecological and social effects of their own actions. Donations to political organizations or candidates in any form funds from TÜV NORD companies GROUP are not allowed.

UNSER UMGANG MIT KUNDINNEN UND KUNDEN

Unsere Unternehmensprozesse haben die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden, Qualität und operative Effizienz im Fokus. Kontinuierliches Lernen hilft uns dabei, uns stetig zu verbessern und die Wertschöpfung zu erhöhen.

TRANSPARENZ BEI INTERESSENKONFLIKTEN

Jegliche Interessenkonflikte, die im Zusammenhang mit unserer Tätigkeit entstehen, sind transparent zu machen. In erster Linie erfolgt dies durch Mitteilung an die direkte Führungskraft. Die Führungskraft entscheidet über die weiteren Maßnahmen.

EINLADUNGEN UND GESCHENKE

Bei Einladungen und Geschenke gilt grundsätzlich die Angemessenheit und die gesetzlichen Vorschriften und weiterführende interne Regelungen. Korruption ist weder erlaubt, geduldet und wird durch Höntzsch zu keinem Zeitpunkt unterstützt.

ENTGEGENNAHME VON ZAHLUNGEN

Jedem Mitarbeitenden ist es untersagt, direkt oder indirekt Zahlungen oder andere geldwerte Vorteile entgegenzunehmen, zu leisten, zu versprechen, anzubieten oder zu genehmigen, die dem Abschluss oder der Beibehaltung von Geschäften dienen. Verstöße hiergegen haben unmittelbare arbeitsrechtliche Konsequenzen.

UNSERE MÄRKTE UND UNSER WETTBEWERBSUMFELD

WIR engagieren uns weltweit, den Erfolg unserer Kundinnen und Kunden zu vergrößern. Dabei gestalten wir unsere Geschäftsaktivitäten fair und integer in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Gesetzen und Normen. Wir überzeugen unsere Kundinnen und Kunden durch ein breites Angebot zukunftsorientierter Messtechnik, Produkte und Dienstleistungen.

MARKETING

Wir werben verantwortungsvoll für unsere Dienstleistungen und Produkte. Wir berücksichtigen die weltweit bestehenden kulturellen Unterschiede unserer Kundinnen und Kunden sowie der Märkte. Unsere Marketingmaßnahmen vermeiden die Verletzung oder Herabwürdigung eines Geschlechts, einer Ethnie, von Religion, Kultur oder Minderheit.

OUR DEALINGS WITH CUSTOMERS

Our corporate processes focus on customer requirements, quality and operative efficiency. Continuous learning helps us to achieve constant improvement and to enhance added value.

TRANSPARENCY IN THE EVENT OF CONFLICTS OF INTEREST

All conflicts of interest resulting in connection with our work must be rendered transparent. This is done primarily through reporting to the immediate superior who decides on what further measures to take.

INVITATIONS AND GIFTS

Invitations and gifts must be appropriate and related to our business activities. In this respect the applicable laws and relevant internal regulations must be observed. Höntzsch does not permit, support or tolerate any form of corruption.

ACCEPTANCE OF PAYMENTS

All employees are forbidden from directly or indirectly accepting, granting, promising, offering or approving payments or other benefits in kind for the purpose of conclusion or maintaining of business transactions. Violations shall result in direct disciplinary actions.

OUR MARKETS AND OUR COMPETITORS

We work globally to enhance the success of our customers. Our business activities are structured fairly, with integrity and in compliance with all applicable laws and standards. We convince our customers through a broad range of flow measuring products and services. These are available throughout the world, and ensure quality, safety and reliability.

MARKETING

We promote our services and products in a responsible manner. We take account of global cultural differences of our customers and markets. Our marketing measures avoid offending or degrading a gender or ethnic group, a religion, a culture or minorities

UMGANG IM WETTBEWERB

Wir nehmen aktiv am Wettbewerb teil. Weitere Marktteilnehmende werden fair behandelt. Insbesondere ist jederzeit sicherzustellen, dass unser persönliches Handeln Verstöße gegen kartellrechtliche Vorschriften ausschließt.

EXPORTKONTROLLGESETZE UND EMBARGOS

WIR halten die einschlägigen Export- und Embargo-Gesetze ein. Jeder und jede ist im Rahmen seiner oder ihrer Tätigkeit verantwortlich, relevante Sachverhalte transparent zu machen. In erster Linie erfolgt dies durch Mitteilung an die direkte Führungskraft bzw. die zuständigen Exportkontrollbeauftragten.

INTEGRITÄT UND VERTRAULICHKEIT

WIR verpflichten uns, die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens höchstmöglicher Sorgfalt zu schützen und sie nur für rechtmäßige Geschäftszwecke zu verwenden.

FINANZIELLE INTEGRITÄT

Alle Unternehmen der TÜV NORD GROUP sind verpflichtet, die nationalen bzw. internationalen gesetzlichen Vorschriften und anerkannten Rechnungslegungsgrundsätze sowie die einschlägigen Konzernrichtlinien einzuhalten. Die TÜV NORD GROUP hat ein internes Kontrollsystem (IKS) einschließlich eines Risikomanagementsystems gemäß KonTraG eingerichtet. Das IKS umfasst die Organisation sowie sämtliche aufeinander abgestimmte Maßnahmen, die dazu dienen, das Vermögen zu sichern, die Zuverlässigkeit der Berechnungsdaten zu gewährleisten und die Einhaltung aller unternehmensinternen Kontrollmechanismen sicherzustellen.

DATENSCHUTZ

WIR gehen mit persönlichen Daten von Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie aller Geschäftspartnerinnen und -partner vertrauensvoll um. Um die Sicherheit der personenbezogenen Daten aufrechtzuerhalten, deren Rechtmäßigkeit zu gewährleisten und die Vertraulichkeit personenbezogener Daten zu schützen, halten wir die Anforderungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sowie einschlägiger Gesetze und Verordnungen ein.

DEALINGS WITH COMPETITORS

WE participates actively in competition. Competitors are treated fairly. In particular, it must be ensured at all times that our personal actions exclude violations of anti-trust regulations.

EXPORT CONTROL LAWS AND EMBARGOES

WE comply with the relevant laws and regulations governing the export of services and products. Each and every one of us is responsible for rendering relevant facts transparent within the scope of his or her work. This is achieved primarily through reporting to the immediate superior or to the responsible Export Control Officer.

INTEGRITY AND CONFIDENTIALITY

WE are committed to protecting the tangible and intangible assets with the greatest possible degree of care, and to using them exclusively for lawful business purposes.

FINANCIAL INTEGRITY

All companies within TÜV NORD GROUP are obliged to comply with national or international statutory regulations and recognised accounting principles as well as with the relevant Group Regulations. TÜV NORD GROUP has set up an Internal Control System (ICS), including a Risk Management System, in accordance with KonTraG (German Corporate Sector Supervision and Transparency Act). The ICS covers the organisation as well as all coordinated measures aimed at safeguarding the assets, guaranteeing the reliability of the accounting data and ensuring compliance with all internal control mechanisms.

DATA PROTECTION

WE treat personal data of employees, customers and business partners as confidential. In order to maintain the security of personal data, to ensure their legality and to protect the confidentiality of personal data, we comply with the requirements of the General Data Protection Regulation (GDPR) as well as of relevant laws and regulations.

GEISTIGES EIGENTUM

Alle durch die Beschäftigten im Rahmen ihrer Beschäftigung erzielten Arbeitsergebnisse ist das ausschließliche Eigentum der Gesellschaft. Wir treffen angemessene Maßnahmen, um geschützte und/oder vertrauliche Informationen unserer Kundinnen und Kunden, unserer Unternehmen oder Dritter zu schützen. Wir nutzen ohne Zustimmung der Berechtigten keine urheberrechtlich geschützten, lizenzierten oder vertraulichen Informationen unserer Kundinnen und Kunden, unserer Unternehmen oder Dritter für persönliche oder sonstige Vorteile.

INSIDERWISSEN

Die Nutzung von Informationen sogenannter Insider ist untersagt. Beschäftigte, die im Rahmen ihrer Beschäftigung solche Informationen erlangt haben, dürfen diese nicht verwenden, um Wertpapiere von Kundinnen und Kunden oder Dritten zu kaufen oder zu verkaufen. Genauso unzulässig ist die Weitergabe solcher Informationen.

UNTERSTÜTZUNG BEI ZWEIFELSFÄLLEN

Die Beachtung des Verhaltenskodex ist Teil unseres persönlich verantworteten Handelns. Bei Fragen oder Zweifeln zur Ausrichtung oder Bewertung des persönlichen Handelns stehen unterschiedliche Wege der Klärung zur Verfügung. Ethische oder rechtliche Zweifel oder Fragen können hier adressiert und Hilfe oder Unterstützung eingeholt werden:

Direkte Vorgesetzte
Vorstand oder Geschäftsführung
Compliance Officer
Bereich Recht
Bereich Konzernrevision
AGG-Beauftragte
Ombudsperson

Waiblingen, 01.01.2023

Rechtsverbindliche Unterschrift
Legally binding signature

INTELLECTUAL PROPERTY

All work results, achieved by the employees within the framework of their employment, are the exclusive property of Höntzsch. We take appropriate measures to safeguard protected and/or confidential information of our customers, our companies or third parties. We do not use copyright-protected, licensed or confidential information of our customers, our companies or third parties for personal or other benefit without the consent of the entitled parties.

INSIDER KNOWLEDGE

The use of information from so-called insiders is prohibited worldwide. Employees who have acquired such information within the scope of their work, are not permitted to use it to purchase or sell securities of a customer or third party. The forwarding of such information is also prohibited.

SUPPORT IN CASES OF DOUBT

Compliance with the Code of Conduct is one of the actions for which we are personally responsible. Various clarification routes exist in case of questions or doubts concerning the alignment or assessment of personal conduct. Ethical or legal doubts or questions can be addressed here, and help or support obtained:

Immediate superiors
Members of the Board or Managing Directors
Compliance Officer
Legal Department
Internal Audit & Compliance Department
Equal Opportunities Officer
Ombudsman



Jürgen Lempp
Geschäftsführer / Managing Director